



## CENTRO DE CARRERA



**Outplacement  
para personal  
no ejecutivo**

DBM, líder mundial en outplacement, introdujo el concepto de transición laboral en el Perú en 1993. Desde esa fecha hemos atendido con éxito a más de 3,800 ejecutivos y más de 28,000 empleados administrativos y manuales de más de 650 empresas clientes en 30 ciudades del Perú.

En el 2003, DBM Perú creó el Centro de Empleabilidad para ofrecer outplacement a personal no ejecutivo. Gracias a su éxito, DBM lo ha repotenciado e implementando a nivel Latinoamérica, bajo el nombre de **Centro de Carrera**.

El **Centro de Carrera** ofrece programas de outplacement similares a los que reciben los ejecutivos en DBM, pero con tiempos limitados de un máximo de 6 meses, mayor atención grupal y enfoque en tecnología, lo cual permite costos mas reducidos.



CENTRO DE CARRERA



## ¿POR QUÉ INVERTIR EN EL PERSONAL QUE DEJA LA EMPRESA?

A través de los programas de outplacement, las empresas evidencian su respeto, responsabilidad social e igualdad en el trato entre ejecutivos y personal no ejecutivo. Ello permite mejorar el clima laboral y:

- Reducir el estrés gerencial
- Manejar riesgos
- Proteger la imagen empresarial

DBM Inc. realizó un estudio de las principales ventajas de obtener asesoría en el planeamiento de salidas y contratar programas de outplacement. Este estudio mostró que los 4 beneficios más importantes son:

- Mejora de la imagen interna y **78%** externa.
- Reducción de demandas laborales. **72%**
- Reducción de los niveles de estrés **68%** de los gerentes.
- Mejora la moral de los que **59%** permanecen.

*“Conforme pasaron los días mis expectativas fueron superadas... los talleres son muy buenos, los consultores A1 y las personas con los que uno comparte, también. Además, es bueno rodearte en esta etapa de personas que estén pasando por el misma situación.”*

**Martín Vega**  
Empresa de Generación Eléctrica Cahua





## FASES DEL PROGRAMA

### Apoyo a la Empresa

El Centro de Carrera ofrece un programa estructurado que empieza en la empresa. Consultores experimentados preparan a los gerentes encargados de dar la noticia de desvinculación de manera cuidadosa y respetuosa. Están presentes el día del anuncio, para recibir al personal desvinculado, brindarles una red de seguridad inicial y acompañarlos por el emocional camino del desempleo; evitando así que cometa errores desde el comienzo.

### Apoyo al Participante

En el Centro de Carrera, el participante sigue un proceso de 3 etapas. Se inicia con el taller “Decisión de Carrera” el cual incluye el proceso de autoevaluación que le permitirá tomar una decisión sobre sus siguientes pasos.

Una vez definida la opción de carrera, continúa con la fase de acción donde, con la orientación de un consultor experto, se enfocará y se preparará para obtener los resultados deseados.

*“Mi agradecimiento por el apoyo tan profesional brindado por DBM en los momentos de angustia y de tensión vividos, propios de las circunstancias, que fueron aplacados y se convirtieron en optimismo. Gracias a ello, quiero comunicarles que estoy colocado en la empresa Canadiense IAMGOLD.”*

**Ricardo Gordillo**  
Newcrest





## CENTRO DE CARRERA

### Apoyo a la Empresa

#### Comunicación Exitosa

Entrenamiento del gerente responsable para facilitarle llevar a cabo el anuncio de desvinculación en manera profesional y respetuosa.



#### Reunión de Presentación y Apoyo

Reunión inicial con el personal en la empresa, inmediatamente después del anuncio de desvinculación para orientarlo hacia el futuro, alejándolo de posibles reacciones dañinas para la empresa o para si mismo.

### Apoyo al Participante

Decisión

Auto  
Conocimiento

Opciones

Nuevo Empleo

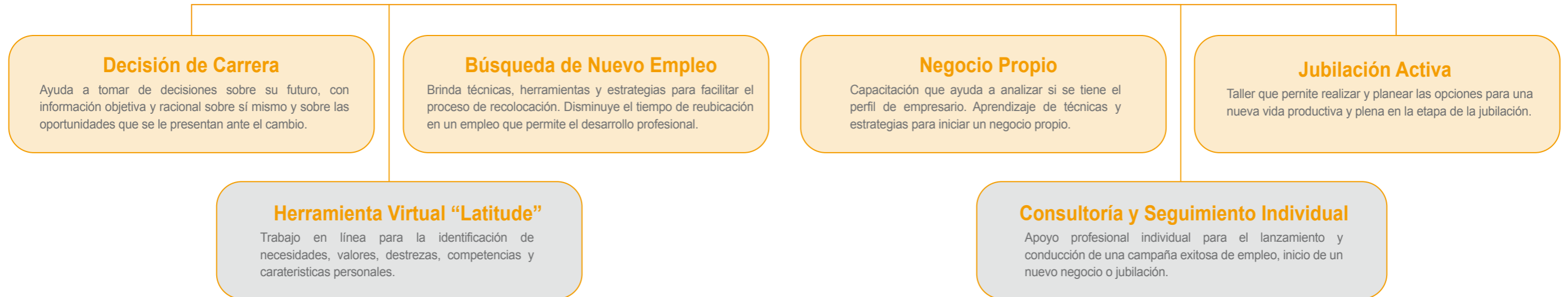
Negocio Propio

Jubilación Activa

Mayor Empleabilidad

# MODELO DEL CENTRO DE CARRERA

## Actividades Principales



## Actividades Complementarias





## METODOLOGÍA

El Centro de Carrera cuenta con una metodología única que comprende:

- Consultoría Individual (programas de 6 y 3 meses)
- Talleres Grupales
- Enseñanza Virtual
- Minitalleres
- Actividades Complementarias

### Mayor Empleabilidad

A lo largo del programa del Centro de Carrera se ayuda recomponer la vida laboral del candidato mediante los siguientes pasos:

- La pronta definición de un objetivo laboral: nuevo empleo, negocio propio o nuevo estilo de vida en la jubilación.
- La minimización de errores en el proceso de transición laboral, a través del conocimiento y uso de los métodos de DBM, probadamente exitosos en el mercado laboral nacional desde 1993.
- El aprendizaje de técnicas de marketing personal.
- El establecimiento de un claro posicionamiento y una nueva identidad profesional.
- La comprensión de la importancia de asumir plena responsabilidad por el continuo y proactivo manejo de la propia empleabilidad.
- El entendimiento de ser, adaptable y permeable a los cambios.
- Mejor entendimiento del cambiante mercado laboral.
- Activar la iniciativa en el manejo de la carrera.

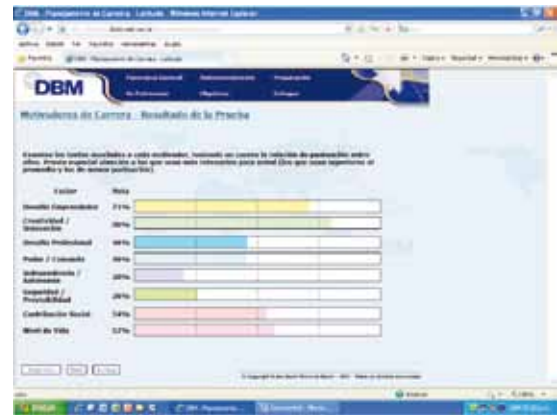


## HERRAMIENTAS DE APOYO

Los programas en el Centro de Carrera se complementan con las siguientes herramientas:

- **Herramienta Virtual Latitude:** Permite al candidato trabajar sus necesidades, valores, destrezas, competencias y características individuales, apoyando el proceso de auto-conocimiento.
- **Programa de Negocio Propio:** Guía para el desarrollo de un Plan Empresarial que brinda estructura a los proyectos independientes.
- **Programa de Jubilación Activa:** Guía para el desarrollo de un Plan de Vida enfocado en los diversos temas que debe contemplar quien decide por un proceso de jubilación.
- **Videoteca:** Refuerza los conceptos aprendidos en los talleres, minitalleres y conferencias.
- **Programas de Autoaprendizaje:** De computación y habilidades gerenciales.
- **Banco de Trabajo:** Incluye posiciones que DBM recibe del mercado y de las más serias empresas de selección de personal, sin costo alguno, con el único fin de mejorar las posibilidades de reinserción de los participantes.

### Herramienta Virtual Latitude



### Banco de Trabajo

ID	Fecha	Posición	Sector
4276	20-10-09	Jefe de Administración y Finanzas	Retail
4275	20-10-09	Encargado de Compras Nacionales	Industrial
4274	14-10-09	Jefe de Finanzas	Inmobiliario
4273	14-10-09	Jefe de Selección Corporativo	Consumo masivo
4272	06-10-09	Analista de Compras	Belleza
4271	29-09-09	Jefe de Marketing	Servicios
4270	24-09-09	Asistente de Finanzas	No descrito
4269	24-09-09	Jefe de Ventas Región Sur	Consumo masivo
4268	16-09-09	Ingeniero de Desarrollo	Comercial mayorista
4267	16-09-09	Jefe de Comunicaciones Internas	Minería
4266	14-09-09	Jefe SINFO (Sistemas y Procesos)	Educativo
4265	14-09-09	Responsable de Almacén	Educativo
4264	11-09-09	Supervisor de Ventas	Consumo masivo
4263	09-09-09	Jefe de Compras	Servicios
4261	04-09-09	Profesionales Recursos Humanos (3)	No descrito

*“Quiero testimoniar mi agradecimiento a DBM por el apoyo recibido, por esa sencillez, tenacidad, humildad y paciencia... los comentarios de los consultores me hacían sentir fuerte, me levantaban el ánimo y me hacían pensar que todavía no estaba derrotado y que podía reinserirme nuevamente en el mercado laboral.*

*En la actualidad me encuentro laborando como Auditor Supervisor en una empresa Financiera.”*

**Wigberto Saavedra**  
Scotiabank

## INFRAESTRUCTURA:

El Centro de Carrera incluye ambientes especialmente diseñados para brindar el apoyo logístico, acompañamiento, tranquilidad y estímulo que requiere toda persona en transición laboral.



Apoyo secretarial y logístico: cafetería, fax, fotocopiadora, impresora.



Estaciones de trabajo con aire acondicionado, modernas computadoras, internet y teléfono. Sala de entrenamiento, sala de videos, publicaciones y revistas de actualidad.



*“Me siento profundamente agradecida con todo el equipo de DBM, no solamente por los conocimientos de los talleres, también por sus experiencias profesionales, ya que, me ha enriquecido durante todo el proceso de reinserción.*

*Pero, lo más importante es haber encontrado en los consultores la calidez humana, el apoyo constante, el cariño y el compromiso de acompañarme en el camino que me tocó atravesar.*

*Que los éxitos los acompañen siempre para que puedan seguir impactando tan maravillosamente en la vida de los demás.”*

**Fiorella Figallo**  
Gilat-to-Home





CENTRO DE CARRERA



Si desea mayor información sobre los programas del Centro de Carrera, escríbanos a [dbmperu@dbmperu.com](mailto:dbmperu@dbmperu.com), llámenos al 221-3660, o visítenos en [www.centrodecarrera.com](http://www.centrodecarrera.com)

## DBM Perú

- Oficinas Ejecutivas  
Camino Real 159  
San Isidro  
Lima 27
- Centro de Carrera, by DBM  
Camino Real 159, Oficina 400  
San Isidro  
Lima 27

## Contáctanos:

- Telf.: 221 3660
- Fax: 221 4052
- dbmperu@dbmperu.com
- www.dbmperu.com

## Blogs de empleabilidad:

<http://blogs.elcomercio.com.pe/empresariodetuempleo/>  
<http://empleabilidad.universiablogs.net/>

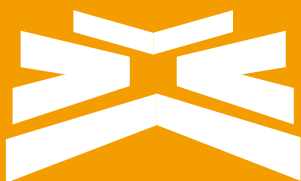
## Redes sociales:



@DBMPERÚ



facebook.com/dbmperu



CENTRO DE CARRERA

**Av.Camino Real 159, 4to.piso, San Isidro, Lima 27, Perú**

[www.centrodecarrera.com](http://www.centrodecarrera.com)